
Wijziging reglement telethuiswerk - Goedkeuring

Goedgekeurd**Samenstelling****Aanwezig:**

de heer Peter Segers, Voorzitter; de heer Paul Van Miert, burgemeester; de heer Francis Stijnen, schepen; de heer Jan Van Otten, schepen; de heer Luc Op de Beeck, schepen; mevrouw Astrid Wittebolle, schepen; de heer Marc Boogers, schepen; de heer Stijn Adriaensens, schepen; mevrouw Kelly Verheyen, schepen; de heer Eric Vos; de heer Luc Debondt; mevrouw Annemie Der Kinderen; de heer Reccino Van Lommel; mevrouw Katleen De Coninck; de heer Paul Moelans; de heer Peter Roes; de heer Bart Voordeckers; de heer Wout Schafraet; de heer Koen De Busser; de heer Kevin Janssen; mevrouw Savannah van Dongen; de heer Achraf El Yakhlofi; de heer Rudy Elst; de heer Kurt Persegael; de heer Jan van Steenbergen; de heer Dieter De Quick; de heer Peter Janssens; de heer Jeff Dierckx; de heer Mario Geys; de heer Wilfried Sylvérans; mevrouw Cathy Devolder; mevrouw Vicky Waterschoot; mevrouw Anja Antonissen, Waarnemend algemeen directeur

Contactpersoon

Bart Smets

Beknopte samenvatting

De gemeenteraad hecht zijn goedkeuring aan de wijziging van het reglement telethuiswerk.

Beschrijving**Aanleiding en context**

De gemeenteraad keurde het reglement telethuiswerk goed op de zitting van 29 maart 2021.

Het college van burgemeester en schepenen van 5 januari 2023 keurde wijzigingen aan het reglement telethuiswerk goed.

Het aangepaste reglement werd besproken op het bijzonder onderhandelingscomité van 20 januari 2023. Er werd een protocol van akkoord afgesloten.

Juridische grond

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen verplicht de werkgevers in de privé-sector een arbeidsreglement vast te stellen.

De wet van 18 december 2002 wijzigt de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglement en breidt het toepassingsgebied uit tot de publieke sector.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Voor overheden is telewerk momenteel niet gereguleerd.

Occasioneel telewerk is wel opgenomen in de wet rond werkbaar en wendbaar werk van 5 maart 2017. Deze is van toepassing op werkgevers en werknemers die onderworpen zijn aan de wet van 5 december 1968 op collectieve arbeidsovereenkomsten en gemengde comités. Hierin is opgenomen dat een werkgever (zonder verplichting) via een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) of in een werkreglement kan bepalen wanneer werknemers occasioneel telewerk kunnen aanvragen.

Argumentatie

De belangrijkste wijzigingen aan het reglement telethuiswerk zijn:

- de vermelding dat het telewerk kan worden stopgezet als blijkt dat de medewerker zijn taken niet of onvoldoende kan uitvoeren van thuis uit
- de vermelding dat de medewerker geen recht heeft op telethuiswerk op een vaste dag
- de verplichte voorgaande aanvraag en registratie van het telethuiswerk in de prikklok
- de vermelding dat telethuiswerk geen aanleiding mag geven tot meeruren tenzij met expliciete instemming van de leidinggevende
- het begrenzen van het aantal dagen per week dat een medewerker van thuis uit kan werken
- het opleggen van een norm voor minimale aanwezigheid op de werkvloer op dienstniveau
- de vermelding dat de leidinggevende voor voldoende afstemmingsmomenten zorgt waarop het ganse team aanwezig is
- de vermelding van de concrete afspraken over permanentie op de fysieke frontoffice en de telefonie.

Deze wijzigingen worden na goedkeuring door de gemeenteraad in het arbeidsreglement opgenomen.

Financiële en beleidsinformatie

Financiële informatie

-

Besluit

Artikel 1

De gemeenteraad keurt de wijzigingen aan het reglement telehuiswerk goed. Dit reglement wordt als bijlage opgenomen bij het arbeidsreglement bij de eerstvolgende wijziging van het arbeidsreglement.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens De Gemeenteraad

Anja Antonissen
Waarnemend Algemeen Directeur

Peter Segers
Voorzitter gemeenteraad