

# Overzicht stages en werkpleklers

Er zijn veel verschillende vormen van stages en werkpleklers. In dit schema bieden we je een overzicht van de verschillende vormen. Belangrijk om weten, is dat dit een momentopname is van de besproken stages. De voorwaarden kunnen veranderen, maar het schema geeft een idee van de voorwaarden per stagevorm.

Het schema is opgedeeld in twee grote segmenten:

- Het eerste deel focust op stages voor middelbare scholieren.
- Het tweede deel is gericht op werkzoekenden.

Bij werkpleklers worden geen organisaties met naam benoemd omdat VDAB werkpleklers uitbesteedt aan partners. De meest voorkomende partners rond Turnhout zijn: WEB, SBS Skillbuilders, Emino en Arktos.



# Stages voor scholieren van het middelbaar onderwijs

1

Onderwijsvorm	Contract	Tussen wie?	€	Duurtijd	Voorwaarden
<b>regulier dagonderwijs</b>	stage	- school - onderneming - leerling	onbezoldigd	afhankelijk van school en richting - wekelijks een vaste dag of blokstages	/
<b>duaal leren</b>	overeenkomst alternerende opleiding  (ook wel <b>IBAL</b> genoemd)	- school - onderneming - leerling  Soms kan er ook ondersteuning voorzien worden door een erkende partner.	€ 582/maand	<b>11 maanden</b> - per week 16 uur les op school en 22 uur stage op de werkvloer	<b>mentor:</b> o 25 jaar oud o 5 jaar werkervaring o binnen het jaar een mentorenopleiding behalen (uittreksel uit het strafregister model 2 nodig)  <b>erkende werkplek:</b> o checklist o KBO-nummer registreren voor erkenning

= **duaal leren is bedoeld voor leerlingen die hun diploma secundair onderwijs willen behalen via de combinatie van 'leren in een onderwijsinstelling' + 'leren in een onderneming'.**

**In Turnhout enkel via Hivset:**

- kinderbegeleider
- zorgkundige
- tandartsassistente

**Meer info op:**

- [www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding](http://www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding)
- [www.duaalleren.vlaanderen/](http://www.duaalleren.vlaanderen/)



# Stages voor scholieren van het middelbaar onderwijs

2

Onderwijsvorm	Contract	Tussen wie?	€	Duurtijd	Voorwaarden
<b>deeltijds beroeps onderwijs (dbso)</b>	overeenkomst alternerende opleiding  (ook wel IBAL genoemd door opleiding)	- school - onderneming - leerling  ! kan via ondersteuning van WEB, Arktos en Emino	<b>1e jaar:</b> € 471,50/maand  <b>2e jaar:</b> € 520,30/maand  <b>3e jaar:</b> € 560,90/maand	minstens 20 uur per week (gemiddelde op jaarbasis)  - 1 tot 3 jaar  leerlingen zijn 3 dagen op de werkplek en 2 dagen in het centrum deeltijds onderwijs (CDO)	- erkende leerwerkplek zijn - mentor aanduiden die instaat voor opleiding en begeleiding van leerling - intakegesprek houden waarin overeenkomst wordt afgesloten - opleidingsplan realiseren
deeltijdse arbeidsovereenkomst	(ook wel Aanloopfase genoemd door opleiding)	- onderneming - leerling  ! kan via ondersteuning van Web, Arktos en Emino	volgens CAO bepaald	minder dan 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis)  - 1 tot 3 jaar  leerlingen zijn 3 dagen op de werkplek en 2 dagen in het centrum deeltijds onderwijs (CDO)	- erkende leerwerkplek zijn - mentor aanduiden die instaat voor opleiding en begeleiding van leerling - intakegesprek houden waarin overeenkomst wordt afgesloten - opleidingsplan realiseren
deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel (enkel non-profitsector)		- onderneming - leerling	/	mag zowel meer als minder dan 20 uur per week zijn	altijd contact opnemen met <a href="mailto:loket@jongerenin-desocialprofit.be">loket@jongerenin-desocialprofit.be</a>

**Deeltijdse Arbeidsovereenkomst (DA)** = een overeenkomst in het kader van werkplekleren, waarbij een jongere in het deeltijds beroepssecundair onderwijs minder dan 20 uur per week (gemiddeld op jaarbasis) op de werkplek wordt opgeleid.

**Meer info op:**

- [www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten#infodopn-1](http://www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten#infodopn-1)



# Werkplekieren

Werkplekieren is gericht op het aanleren en toepassen van algemene en beroepsgerichte competenties in een werksituatie die fungeert als leeromgeving. Onderstaande vormen van werkplekieren zijn gericht op werkzoekenden.

1

Vorm van werkplekieren	Tussen wie?	Deeltijds / voltijds?	Voorwaarden?	Wat krijgt werknemer?	Wat wordt er verwacht van de werkgever?
<p><b>artikel 60</b> Een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of gevallen. Het doel is om die persoon terug in te schakelen in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces. Tijdens artikel 60 bouwt de persoon zijn sociale zekerheidsrechten op.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Stad Turnhout</li> <li>- werknemer woonachtig in Turnhout</li> <li>- bedrijf/organisatie van tewerkstelling</li> </ul>	<p>voltijds</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1-2 jaar, afhankelijk van leeftijd en werkervaring in België</li> </ul>	<p>persoon ontvangt leefloon van het OCMW</p>	<p>De werknemer krijgt een loon van Stad Turnhout (D-schaal). Dit is hoger dan het leefloon.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gratis voor werkgever (enkel in gemeenten Turnhout, Beerse, Oud-Turnhout en Vosse-laar)</li> <li>- werkkledij voorzien</li> <li>- verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</li> <li>- geen aanwervingsverplichting</li> </ul>
<p><b>Meer info op:</b> <a href="http://www.turnhout.be/artikel60">www.turnhout.be/artikel60</a></p>					
<p><b>individuele beroepsopleiding (IBO)</b> Tijdens een IBO wordt een werkzoekende opgeleid in een bedrijf. Op deze manier kan een werkgever een werknemer alle kneepjes van het vak leren en daarna aanwerven.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VDAB (of partner van VDAB) of OCMW</li> <li>- werknemer</li> <li>- bedrijf</li> </ul>	<p>minstens halftijds</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- minimaal 4 weken en maximaal 6 maanden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De werkgever moet gevestigd zijn in Vlaanderen of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.</li> <li>- De werknemer moet ingeschreven zijn als werkzoekende.</li> <li>- De werknemer mag nog niet eerder in dat bedrijf hebben gewerkt (uitgezonderd maximaal 4 weken interim).</li> </ul>	<p>De werknemer ontvangt tijdens IBO een premie – betaald door VDAB – bovenop zijn/haar uitkering. De hoogte van de premie hangt af van de uitkering.</p> <p>De werknemer ontvangt een verplaatsingsvergoeding en vergoeding kinderopvang (indien van toepassing).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgever betaalt vast bedrag aan VDAB (tussen € 650-1400, afhankelijk van brutoloon) (schaal)</li> <li>- <a href="#">opleidingsplan</a></li> <li>- begeleiding op werkvloer door stagementor van jouw bedrijf</li> <li>- verzekeringen</li> <li>- aanwervingsverplichting na afloop van IBO</li> </ul>
<p><b>Meer info op:</b> <a href="http://werkgevers.vdab.be/werkgevers/ibo">werkgevers.vdab.be/werkgevers/ibo</a></p>					

# Werkplekieren

2

Vorm van werkplekieren	Tussen wie?	Deeltijds / voltijds?	Voorwaarden?	Wat krijgt werknemer?	Wat wordt er verwacht van de werkgever?
<p><b>opleidingsstage (OS)</b> Stage van cursist (een persoon die een opleiding volgt bij VDAB of erkende partner) om praktijkervaring op te doen in de opleiding die hij/zij volgt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VDAB</li> <li>- werkgever</li> <li>- cursist</li> </ul>	<p>De stage is deeltijds of voltijds afhankelijk van de beroepsgerichte opleiding. De opleidingsstage kan maximaal 6 maanden duren.</p>	<p>De stagiair moet een cursus erkend door VDAB volgen in een bepaalde sector (bv. hout en bouw, diensten, verkoop, ICT, onderwijs &amp; zorg, logistiek en transport, ...).</p>	<p>De stagiair behoudt zijn uitkering.</p> <p>De stagiair ontvangt een verplaatsingsvergoeding en vergoeding kinderopvang (indien van toepassing).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gratis</li> <li>- <a href="#">opleidingsplan</a></li> <li>- begeleiding op werkvloer door stagementor van jouw bedrijf</li> <li>- verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</li> <li>- geen aanwervingsverplichting</li> </ul>
<p><b>Meer info op:</b> <a href="http://www.vdab.be/werkenaanbieden/stagiair.shtml">www.vdab.be/werkenaanbieden/stagiair.shtml</a></p>					
<p><b>extra opleidingsstage (EOS)</b> Een extra opleidingsstage voor een ex-cursist van een met succes afgewerkte erkende beroepsgerichte opleiding.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VDAB</li> <li>- werkgever</li> <li>- ex-cursist</li> </ul>	<p>maximale duurtijd is 30 kalenderdagen</p>	<p>De stage kan starten: vanaf 2 maanden na de opleiding maar ten laatste 6 kalendermaanden na einde opleiding.</p> <p>De stage is enkel voor ex-cursisten die een erkende finaliteitsopleiding bij (een partner van) VDAB hebben gevolgd.</p>	<p>De stagiair ontvangt verplaatsingsvergoeding en vergoeding voor kinderopvang (indien van toepassing).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gratis</li> <li>- <a href="#">opleidingsplan</a></li> <li>- begeleiding op werkvloer door stagementor van jouw bedrijf</li> <li>- verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</li> <li>- geen aanwervingsverplichting</li> </ul>



# Werkplekieren

3

Vorm van werkplekieren	Tussen wie?	Deeltijds / voltijds?	Voorwaarden?	Wat krijgt werknemer?	Wat wordt er verwacht van de werkgever?
<b>Nederlands op de werkvloer</b> Taalcoaches komen op de werkvloer een werknemer Nederlands aanleren of versterken in een specifieke werkcontext, zodat de werknemer genoeg Nederlands kent om de job uit te voeren en vlot te communiceren met collega's.	<ul style="list-style-type: none"><li>- VDAB</li><li>- werkgever</li></ul>	duurtijd is afhankelijk van vooronderzoek van VDAB dat de noden bepaald	anderstalige medewerker aangevraagd	De anderstalige werknemer krijgt ondersteuning op de werkvloer van een taalcoach.	€ 100 voor 1 opleidingsuur
<b>Meer info op:</b> <a href="http://werkgevers.vdab.be/werkgevers/taalcoaching">werkgevers.vdab.be/werkgevers/taalcoaching</a>					
<b>beroepsinlevingsstage (BIS)</b> Betaalde stage in een onderneming met als doel vaardigheden en competenties aanleren op een werkvloer.	<ul style="list-style-type: none"><li>- VDAB (of partner)</li><li>- werkgever</li><li>- stagiair</li></ul>	voltijds  - maximaal 6 maanden	Stagiair: iedereen die in België mag werken en die werkzoekend is, kan een BIS doen.	stagevergoeding en deels behoud van uitkering (indien het past in het traject naar werk).	<ul style="list-style-type: none"><li>- De werkgever betaalt een <a href="#">BIS-vergoeding</a> aan de stagiair volgens een wettelijk minimum.</li><li>- <a href="#">opleidingsplan</a></li><li>- begeleiding op werkvloer door stagementer van jouw bedrijf</li><li>- Dimona-aangifte</li><li>- verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en arbeidsongevallen</li><li>- geen aanwervingsverplichting</li></ul>
<b>Meer info op:</b> <a href="http://werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsstage">werkgevers.vdab.be/werkgevers/beroepsinlevingsstage</a>					



# Werk-plekieren

4

Vorm van werkplekieren	Tussen wie?	Deeltijds / voltijds?	Voorwaarden?	Wat krijgt werknemer?	Wat wordt er verwacht van de werkgever?
<p><b>beroeps-verkennende stage (BVS)</b> Het doel van de stage voor de werkzoekende is om een beeld te krijgen van het beroep op de werkvloer. Daarbij worden aan- en afwezige competenties in kaart gebracht. De afstand tot een bepaald beroep wordt op die manier in kaart gebracht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VDAB (of partner) of OCMW</li> <li>- werkzoekende</li> <li>- werkgever</li> </ul>	<p>BVS kan deeltijds of voltijds. Dit is flexibel, afhankelijk van de cliënt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- afhankelijk van stageplan, volledige stage maximaal 30 kalenderdagen</li> </ul>	<p>De stagiair moet een niet-werkende werkzoekende zijn zonder duidelijk jobdoelwit, maar wel met arbeidsmarktgerichte perspectieven.</p> <p>Bij elke werkgever uit de profit- en nonprofietsector kan een BVS plaatsvinden.</p> <p>Dit kan enkel op initiatief van de bemiddelaar worden opgestart.</p>	<p>Uitkering wordt doorbetaald. De stagiair ontvangt een verplaatsingsvergoeding en vergoeding kinderopvang (indien van toepassing).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gratis voor werkgever</li> <li>- stageplan</li> <li>- werkkledij voorzien</li> <li>- begeleiding op werkvloer door stagementor</li> <li>- Dimona-aangifte</li> <li>- evaluatie na stage (evaluatieformulier).</li> <li>- verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</li> <li>- geen aanwervingsverplichting</li> </ul>
<p><b>Meer info op:</b> <a href="http://www.vdab.be/sites/web/files/doc/partners/lokalebesturen/beroepsverkennendestage.pdf">www.vdab.be/sites/web/files/doc/partners/lokalebesturen/beroepsverkennendestage.pdf</a></p>					
<p><b>werkervaringsstage (wes)</b> Betaalde stage voor werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel is het versterken van generieke competenties en relevantie werkervaring opbouwen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VDAB (of partner) of OCMW</li> <li>- werkgever</li> <li>- werkzoekende</li> </ul>	<p>minimaal 20 uur/week en maximaal 40 uur/week (overuren zijn niet mogelijk)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- minimaal 4 weken en maximaal 6 maanden</li> </ul>	<p>Voorwaarden voor de stagiair:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de persoon heeft een gebrek aan generieke competenties en/of relevante werkervaring;</li> <li>- de persoon heeft een overbrugbare afstand tot het normaal economisch circuit (NEC).</li> </ul> <p>Dit kan enkel op initiatief van de bemiddelaar worden opgestart.</p>	<p>De stagiair ontvangt een premie (€ 200 bruto per maand voor een voltijdse stage). Daarnaast ontvangt de stagiair een verplaatsingsvergoeding en vergoeding kinderopvang (indien van toepassing).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gratis voor werkgever</li> <li>- stageplan</li> <li>- werkkledij voorzien</li> <li>- begeleiding op werkvloer door stagementor</li> <li>- verzekering burgerlijke aansprakelijkheid</li> <li>- geen aanwervingsverplichting</li> </ul>
<p><b>Meer info op:</b> <a href="http://www.vlaanderen.be/werkervaringsstage-wes">www.vlaanderen.be/werkervaringsstage-wes</a></p>					



# Werkplekieren

5

Vorm van werkplekieren	Tussen wie?	Deeltijds / voltijds?	Voorwaarden?	Wat krijgt werknemer?	Wat wordt er verwacht van de werkgever?
<p><b>activeringsstage</b> Een werkgever biedt een kans aan een werkzoekende met een MMPPS problematiek om ervaring op te doen op de werkvloer. De algemene vaardigheden en drempels richting werk worden aangepakt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- VDAB</li> <li>- werkgever</li> <li>- stagiair</li> </ul>	<p>maximaal 6 maanden</p> <p>Het aantal uren op de werkvloer wordt geleidelijk opgebouwd naargelang de capaciteiten van de stagiair.</p>	<p>Enkel mensen die in een 'activeringstraject' zitten, kunnen een activeringsstage doen.</p> <p>Werkgever is gevestigd in Vlaanderen.</p>	<p>De werknemer ontvangt een verplaatsingsvergoeding en vergoeding kinderopvang (indien van toepassing).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gratis voor werkgevers</li> <li>- begeleiding op de werkvloer</li> <li>- doorgeven van de gepresteerde uren stage</li> <li>- verzekering in orde maken</li> <li>- geen aanweringsverplichting</li> </ul>
<p><b>Meer info op:</b> <a href="http://extranet.vdab.be/themas/activeringstrajecten">extranet.vdab.be/themas/activeringstrajecten</a></p>					
<p><b>VINAC</b> VINAC (Vrijwilligers In Actie) is een vrijwilligersproject van Stadsregio Turnhout. Personen met MMPPS problematiek kunnen worden ingeschakeld bij een onderneming, vzw, lokaal bestuur of andere organisatie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- vrijwilliger</li> <li>- organisatie of bedrijf</li> <li>- VINAC (Stadsregio Turnhout)</li> </ul>	<p>maximaal 5 halve dagen (van 4 uur).</p> <p>- maximaal 2 jaar, kan uitgebreid worden naar 3 jaar</p>	<p>Mensen die een werkloosheids-, ziekte- en invaliditeitsuitkering of een leefloon ontvangen komen in aanmerking. Daarnaast kunnen mensen zonder uitkering ook begeleid worden binnen VINAC.</p> <p>Er moet een MMPPS problematiek aanwezig zijn. Bovendien passen de cliënten niet in een andere vorm van werkplekieren (anders worden ze daar naartoe geleid).</p>	<p>De vrijwilliger ontvangt bovenop zijn uitkering een vrijwilligersvergoeding van € 5 per dagdeel van vier uren, met een maximum van € 25 per week.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gratis voor gastorganisatie/bedrijf</li> <li>- aanspreekpunt op de werkvloer voor stagiair</li> <li>- evaluaties met aanspreekpunt, stagiair en medewerker VINAC</li> <li>- werkkledij indien vereist</li> <li>- geen aanweringsverplichting</li> </ul>
<p><b>Meer info op:</b> <a href="http://www.stadsregioturnhout.be/vinac">www.stadsregioturnhout.be/vinac</a></p>					





# Werkplekieren

6

Vorm van werkplekieren	Tussen wie?	Deeltijds / voltijds?	Voorwaarden?	Wat krijgt werknemer?	Wat wordt er verwacht van de werkgever?
<b>wijk-werken</b> Klusjes laten uitvoeren door een werkzoekenden, enkele uren per week.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Stadsregio Turnhout</li><li>- wijk-werker</li><li>- opdrachtgever</li></ul>	deeltijds (maximaal 60 uur/maand en maximaal 630 uur/jaar)  - maximaal 12 maanden	Wijk-werker: gedomicilieerd in Vlaanderen en ingeschreven als werkzoekende bij VDAB of leefloon-gerechtigde.  De opdrachtgever kan een privépersoon, gemeente, onderwijsinstelling, land- en tuinbouwbedrijf, vzw of niet-commerciële vereniging zijn.	€ 4,10 per uur en een verplaatsingsvergoeding, bovenop werkloosheidsuitkering	Wijkcheques betalen: - € 7,5 inschrijvingsrecht (elk jaar opnieuw) - cheques bestellen: € 6,95 per cheque

Meer info op: [www.vdab.be/wijk-werken/gebruiker](http://www.vdab.be/wijk-werken/gebruiker)

