

Commissie 1

Notulen

Zitting van 6 november 2025

Samenstelling:

Aanwezig:

Mieke Paulussen, voorzitter; Hannes Anaf, burgemeester; Paul Van Miert, schepen; Paul Moelans, raadslid; Francis Stijnen, raadslid; Reccino Van Lommel, raadslid; Eric Vos, raadslid; Liesbeth Langewouters, raadslid; Mieke Heymans, raadslid; Anisha Kemps, raadslid; Greet Oris, raadslid; Pieter Van Ackerbroeck, raadslid; Yannick Glassée, secretaris

Zijn eveneens aanwezig:

Peter Maene, raadslid

Verontschuldigd:

Achraf El Yakhoulfi, raadslid; Wout Schafraet, raadslid

6 november 2025 19:30 - De voorzitter opent de openbare zitting

1. Goedkeuring verslag vorige vergadering

Notulen

Het verslag van de vorige vergadering werd goedgekeurd.

2. BV Veldekenshof - jaarrekening 30.06.2025 ter kennisneming

Toelichting

De jaarrekening van 30 juni 2025 van BV Veldekenshof wordt voorgelegd.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Marc Van Deun van SCA Herentals toelichting bij dit punt.

Paul Moelans vraagt hoeveel het de Stad kan kosten als de btw negatief wordt uitgesproken.

Marc Van Deun antwoordt dat het om een bedrag van ongeveer 50 000 euro gaat, dat verdeeld wordt volgens het aandelenbezit: 51% voor de Stad en 49% voor de Troef.

Paul Moelans vraagt hoe het komt dat er een rekening courant is van de Troef.

Marc Van Deun legt uit dat de Troef geld heeft geïnvesteerd om de onderneming draaiende te houden.

3. Politiebesluit uitgevaardigd door de burgemeester op 15 oktober 2025 over het instellen van een verplichte combiregeling voor voetbalwedstrijd KFC Turnhout - AS Verbroedering Geel

Toelichting

De commissie neemt kennis van de toelichting over het politiebesluit van de burgemeester van 15 oktober 2025 over het instellen van een verplichte combiregeling voor de voetbalwedstrijd KFC Turnhout - AS Verbroedering Geel op 8 november 2025 in het Sportstadion Stadspark.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Jan Govaerts toelichting bij dit punt.

Reccino Van Lommel vraagt wat er gebeurt als supporters verboden materiaal zoals pyrotechniek bij zich hebben en eruit gepikt worden.

Hannes Anaf antwoordt dat deze personen worden vastgehouden tot na de wedstrijd.

Eric Vos vraagt of er maatregelen zijn om de werf van de nieuwe sporthal voldoende af te scherm.

Hannes Anaf zegt dat bij de vorige wedstrijd in maart 2025 beslist werd om supporters via de andere kant binnen te laten zodat ze niet bij de werf konden komen.

Jan Govaerts voegt toe dat de aannemer opnieuw gevraagd is om de werf goed af te sluiten.

Hannes Anaf bevestigt dat de politie ook zal proberen te voorkomen dat supporters toegang krijgen tot de werf.

4. Invulling van het begrip dagelijks bestuur

Toelichting

Er wordt goedkeuring gevraagd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn voor de invulling van het begrip dagelijks bestuur. De definitie van 'dagelijks bestuur' heeft een invloed op de bevoegdheidsverdeling inzake overheidsopdrachten: opdrachten die passen binnen dagelijks bestuur vallen rechtstreeks onder de bevoegdheid van het college van burgemeester en schepenen of het vast bureau. Inhoudelijk is er geen wijziging van de invulling van het begrip.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Bie De Busser toelichting bij dit punt.

5. Vaststelling van de voorwaarden inzake het visum van de financieel directeur

Toelichting

Het voorafgaand visum van de financieel directeur speelt een belangrijke rol in het financieel beheer van Stad Turnhout en het OCMW. Het zorgt ervoor dat geplande uitgaven – zoals het aanstellen van personeel, het afsluiten van contracten of het toekennen van subsidies – eerst worden nagekeken op juridische juistheid en financiële haalbaarheid.

Door de visumvoorwaarden opnieuw ter goedkeuring voor te leggen aan de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn, bevestigen we deze bestaande werkwijze. Zo ontstaat er geen twijfel over wat onder visum valt, en zorgen we voor een transparante en efficiënte werking binnen beide organisaties.

De visumvoorwaarden zijn niet gewijzigd t.o.v. de vorige goedkeuring.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Bie De Busser toelichting bij dit punt.

6. Kennisneming resultaten audit Monitoring

Toelichting

In het kader van organisatiebeheersing werd er een audit uitgevoerd door Audio rond het thema monitoring. De resultaten van deze audit en verbeteractieplannen worden toegelicht.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Bie De Busser toelichting bij dit punt.

Eric Vos benadrukt dat implementatie in de organisatie ingebed moet worden en vraagt of er een methodiek bestaat om dit te laten leven binnen de cultuur van de diensten.

Bie De Busser legt uit dat dit in de zelfevaluatie aan bod komt. Samen met de diensten zijn KPI's opgesteld voor acties in het meerjarenplan. Een werkgroep komt tweemaal per jaar samen om de voortgang te monitoren.

Daarnaast wordt een jaarplanning opgesteld voor het managementteam en het college van burgemeester en schepenen, zodat rapportering gestructureerd verloopt. Elke medewerker krijgt bij de start van het jaar een

jaarafsprakengesprek waarin zijn/haar rol binnen het meerjarenplan wordt verduidelijkt. Er wordt ook gewerkt aan een gebruiksvriendelijke tool en CS Analytics is aangekocht om financiële en personeelsdata beter te kunnen opvolgen.

Paul Moelans vraagt hoeveel tijd er voorzien is om actiepunten te realiseren.

Bie De Busser antwoordt dat de meeste acties tegen eind 2026 klaar moeten zijn.

Hannes Anaf voegt toe dat het meerjarenplan tegen eind 2025 af moet zijn en dat de monitoring dan al gebruikt zal worden.

Paul Moelans stelt dat van de 12 actiepunten er tegen eind 2026 minstens 8 à 9 afgewerkt moeten zijn.

Bie De Busser bevestigt dat afgewerkt betekent dat ze ook effectief geïmplementeerd zijn in de organisatie.

Eric Vos merkt op dat de audit van Audio meer actiepunten dan positieve punten opleverde en stelt een opvolgaudit in 2027 voor.

Bie De Busser zegt dat een opvolgaudit zeker mogelijk is.

Paul Moelans vraagt hoe Turnhout scoort ten opzichte van andere steden.

Bie De Busser antwoordt dat Audit Vlaanderen audits toelaat om te vergelijken, maar dat Audio geen benchmark biedt. De audit was een eigen keuze van Stad Turnhout om inzicht te krijgen in interne knelpunten.

Paul Van Miert merkt op dat Antwerpen met Orba werkt, maar dat dit voor Turnhout geen meerwaarde bleek. Antwerpen stopt ook met Orba.

Bie De Busser zegt dat centrumsteden via een kenniscentrum ervaringen uitwisselen. Joris Van Gool neemt hieraan deel en vertaalt inzichten naar Turnhout. De opvolging van het meerjarenplan gebeurt voortaan in Mercurius, zowel financieel als beleidsmatig. Voor projectopvolging is een nieuwe tool gevonden, aangezien er geen bestaande tool is die alle aspecten combineert. Turnhout leert van andere steden, maar vertaalt alles naar een eigen aanpak op maat van de organisatie.

7. Kennisneming resultaten zelfevaluaties

Toelichting

In het kader van organisatiebeheersing voerde het managementteam een organisatiebrede zelfevaluatie uit op basis van de leidraad van Audit Vlaanderen. De zelfevaluatie resulteerde in een auditplanning en verbeteracties. Deze resultaten worden toegelicht.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Bie De Busser toelichting bij dit punt.

Liesbeth Langewouters vraagt waar de nood vandaan komt om de dienst Burgerzaken meer naar voren te schuiven.

Bie De Busser antwoordt dat die nood deels vanuit de dienst zelf komt. Burgerzaken ervaart een hoge werkdruk en merkt dat de samenleving steeds complexer wordt. Er wordt daarom kritisch gekeken naar de manier van werken en of de organisatie nog over de juiste profielen beschikt om deze uitdagingen aan te pakken.

8. Voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling, luik werving en selectie

Toelichting

Met de wijziging van het Decreet Lokaal Bestuur van 20 januari 2023 beoogt de Vlaamse overheid een fundamentele cultuuromslag in het personeelsbeleid van lokale besturen. De hervormingen zijn gestoeld op het principe van vertrouwen in lokale autonomie, waarbij steden en gemeenten meer ruimte krijgen om hun personeelsbeleid op maat van hun organisatie en lokale context vorm te geven.

Personeelspunt heeft een voorstel tot wijziging van het luik werving en selectie uitgewerkt.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Bie De Busser toelichting bij dit punt.

Paul Moelans vraagt of het wettelijk mogelijk is om mensen uit te sluiten van een aanwervingsprocedure als ze eerder ontslagen zijn bij Stad, OCMW of AGB Turnhout.

Bie De Busser bevestigt dat dit mogelijk is.

Hannes Anaf benadrukt dat bij disfunctioneren eerst een uitgebreid traject wordt doorlopen met evaluaties en dat er gekeken wordt naar alternatieve functies binnen de organisatie.

Paul Moelans vraagt of er een tijdslimiet bestaat, bijvoorbeeld als iemand tien jaar geleden ontslagen werd.

Bie De Busser antwoordt dat er geen tijdspanne op staat.

Paul Moelans vraagt of dat iemand die lang geleden ontslagen werd, bijvoorbeeld bij AGB, toch opnieuw zou kunnen solliciteren.

Bie De Busser zegt dat ontslag enkel gebeurt als duidelijk is dat verdere samenwerking niet meer mogelijk is, ook niet in de toekomst.

Hannes Anaf bevestigt dat ontslag enkel plaatsvindt op basis van disfunctioneren of gedrag.

Reccino Van Lommel vraagt hoe “evenwaardige relevante beroepservaring” precies gedefinieerd wordt en hoe die beoordeeld wordt.

Bie De Busser legt uit dat zij als algemeen directeur die beoordeling maakt, op basis van taakomschrijvingen van vorige werkgevers of verklaringen op eer. Kandidaten moeten ook proeven afleggen om hun ervaring te staven. Paul Van Miert merkt op dat dit vergelijkbaar is met de privésector, waar ook "gelijkwaardig door ervaring" in vacatures vermeld wordt.

Reccino Van Lommel stelt dat beoordeling in de privésector vaak op gevoel gebeurt, wat bij een overheid moeilijker ligt.

Paul Van Miert antwoordt dat men bij de Stad niet op gevoel beoordeelt.

Paul Moelans vraagt of een diploma behaald via avondonderwijs gelijkgesteld wordt aan een regulier diploma middelbaar onderwijs.

Bie De Busser bevestigt dat de Stad de richtlijnen van het ministerie van Onderwijs volgt, dat bepaalt welke diploma's, getuigschriften en attesten gelijkwaardig zijn.

Eric Vos vraagt, in verband met de publicatie vacante betrekkingen, of het de bedoeling is om publicatie van vacatures mogelijk te maken.

Bie De Busser antwoordt dat men wil afwijken van de standaard aanwervingsprocedure als geheel.

Paul Moelans vraagt verduidelijking over de mogelijkheid om een bijkomende test te organiseren voor een bijkomende vacature van dezelfde of vergelijkbare functie.

Bie De Busser legt uit dat het selectiereglement wordt vastgelegd vóór de cv's binnenkomen en dat het gekoppeld is aan de vacanteverklaring.

Reccino Van Lommel vraagt hoeveel tijd iemand heeft om te reageren als hij gecontacteerd wordt vanuit de wervingsreserve, en wat de regels zijn als die persoon nog een opzegtermijn moet uitdoen.

Bie De Busser antwoordt dat iedereen zijn opzegtermijn mag respecteren. Er wordt vooraf meegedeeld wanneer men graag een antwoord ontvangt, doorgaans binnen een week. Indien de persoon niet ingaat op de vacature, wordt de volgende kandidaat gecontacteerd.

Francis Stijnen benadrukt het belang van een externe jury bij selectieprocedures, zeker wanneer er zowel interne als externe kandidaten zijn. Hij vindt het problematisch als "externe" juryleden eigenlijk voormalige medewerkers of mensen uit de stadsregio zijn. Hij pleit ervoor om écht externe juryleden te gebruiken en slechts uitzonderlijk hiervan af te wijken, mits een goed gemotiveerd advies.

Bie De Busser bevestigt dat de voorkeur uitgaat naar 1/3 externe deskundigen, en dat "extern" ook echt extern betekent. Toch mogen kwaliteiten van kandidaat juryleden uit bijvoorbeeld de stadsregio niet uitgesloten worden.

Francis Stijnen stelt voor om in dat geval twee externe juryleden te gebruiken en een interne te vervangen.

Bie De Busser legt uit dat het advies over de jury wordt voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen, dat hierover beslist.

Paul Van Miert vindt het een goede stap richting transparantie en duidelijkheid voor alle betrokkenen.

Francis Stijnen merkt op dat "bij voorkeur" een rekbaar begrip is en stelt voor om dit te vervangen door "in principe".

Eric Vos ondersteunt dat voorstel.

Bie De Busser zegt dat er goed is nagedacht over de formulering en dat het aantal externe juryleden ook hoger mag zijn.

Paul Moelans benadrukt dat dit helpt om favorietisme uit te sluiten.

Liesbeth Langewouters vraagt hoe men drempelverlagend werkt en wie men precies wil bereiken. Ze vraagt ook of het gebouw toegankelijk is voor mensen met een handicap.

Bie De Busser antwoordt dat inclusie expliciet in de vacatureteksten vermeld wordt en dat beeldvorming via foto's ook meespeelt. Mensen met een handicap worden ondersteund, al durft ze niet te zeggen of elk gebouw volledig toegankelijk is.

Liesbeth Langewouters vraagt of er rekening gehouden wordt met taalgebruik in vacatures.

Bie De Busser zegt dat er wettelijke taalvereisten zijn, maar dat men probeert de teksten zo begrijpelijk mogelijk te maken. Door bepaalde testen weg te laten, kunnen mensen sneller instromen. Toch blijven taalvereisten een drempel, vooral voor administratieve functies.

Eric Vos vraagt naar de stand van zaken rond de verloning bij werving, specifiek over het meenemen van dienstjaren bij A-functies.

Bie De Busser antwoordt dat dit deel uitmaakt van de toekomstige aanpassingen waar momenteel samen met de vakbonden aan gewerkt wordt.

9. Klein Engelandhoeve - pachten

Toelichting

De gemeenteraad hecht goedkeuring aan de pachtovereenkomsten met twee pachters voor de gronden -reeds in pacht- gelegen aan de Klein Engelandhoeve.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Paul Van Miert toelichting bij dit punt.

Mieke Heymans vraagt wat de paarse gronden op de kaart van de bestaande pachten voorstellen.

De dienst Patrimonium laat weten dat dit beboste delen zijn die niet mee opgenomen zijn in de pacht.

Uit het publiek komt de vraag of 900 euro per jaar een courante prijs is voor zo'n oppervlakte.

Paul Van Miert antwoordt dat dit bedrag in lijn ligt met andere pachtgronden van de Stad.

Hannes Anaf voegt toe dat de gemiddelde pacht prijs in België sterk varieert, maar rond de 0,03 euro per vierkante meter ligt.

10. Inname van standpunten over de dagorde en vaststelling van het mandaat van de volmachtdrager en plaatsvervangend volmachtdrager in de buitengewone algemene vergadering van IKA op 11 december 2025

Toelichting

IKA organiseert op 11 december 2025 een buitengewone algemene vergadering. Zij vraagt om inname van standpunten over de dagorde en vaststelling van het mandaat van de volmachtdrager en plaatsvervangend volmachtdrager.

Notulen

Aan de hand van een presentatie geeft Paul Van Miert toelichting bij dit punt.

11. IR 1 – Vraag van raadslid van raadslid Liesbeth Langewouters: Hitte-eilanden

Toelichting

De zomer is dan wel net achter de rug, maar de hitteperiodes van de voorbije maanden hebben nog maar eens duidelijk gemaakt hoe groot de impact van warmte in de stad kan zijn. Op de website kempen2030.be vond ik informatie waaruit blijkt dat de hitte-eilanden in Turnhout al in kaart zijn gebracht. Deze hitte-eilanden zorgen ervoor dat sommige buurten tijdens warme periodes merkbaar warmer worden dan hun omgeving. Dat maakt het moeilijker om af te koelen en kan leiden tot gezondheidsproblemen, minder comfort en een lagere leefbaarheid, zeker voor kwetsbare groepen. De vraag is nu vooral hoe de stad met deze gegevens omgaat en welke concrete acties daaruit voortkomen.

Vragen:

- Hoe gebruikt de stad de bestaande kaart van hitte-eilanden bij beleidskeuzes en bij de uitvoering van het Klimaatplan?
- Welke maatregelen zijn voorzien om in de meest getroffen buurten de hittestress te verminderen?
- Worden bepaalde buurten of zones met de zwaarste hittestress prioritair aangepakt, en zo ja, op basis van welke criteria?
- Hoe worden inwoners van de betrokken wijken geïnformeerd of betrokken bij de geplande acties?

Notulen

Hannes Anaf geeft toelichting bij dit punt.

Hannes Anaf licht toe dat in het plan 20-30 vooral gebieden met veel verharding en weinig groen in beeld zijn. Deze kaarten maken deel uit van het klimaatplan en het integraal groen- en waterplan. De filosofie is veranderd: waar vroeger water zo snel mogelijk werd afgevoerd, wordt nu ingezet op infiltratie in de bodem. Het plan combineert thema's zoals droogte, wateroverlast en verkoeling door groen om tot integrale oplossingen te komen. Daarbij wordt ook rekening gehouden met de 3-30-300-regel en hittestress is een belangrijk criterium bij het bepalen van prioritaire straten. Andere criteria zijn de staat van de weg, riolering en wateroverlast.

Bij straten waar heraanleg nog lang op zich laat wachten, wordt gekeken of er al kleinere ingrepen mogelijk zijn. In het vorige meerjarenplan waren hier al budgetten voor voorzien, en dat blijft ook zo in het nieuwe plan. De Stad werkt hiervoor samen met burgers, want een groot deel van de verharding ligt op privéterrein. Daarom worden ook premies voorzien om burgers aan te moedigen hun eigendom te ontharden.

Liesbeth Langewouters vraagt of er specifieke schaduwplekken of fonteinën worden voorzien voor verkoeling.

Hannes Anaf antwoordt dat fonteinën enkel bij grotere heraanlegprojecten worden geplaatst, zoals op de Grote Markt of Heizeidse Velden. Grote bomen worden zo veel mogelijk behouden.

Greet Oris betwijfelt dat en verwijst naar de Varenstraat, waar veel bomen verdwenen zijn, en de Slagmolenstraat, waar bomen zouden verdwijnen. Ze vraagt om hier voorzichtig mee om te gaan.

Hannes Anaf zegt dat elke beslissing grondig wordt afgewogen. Bomen worden enkel verwijderd als ze overlast veroorzaken of niet geschikt zijn voor de locatie. Bij nieuwe aanplantingen wordt beter nagedacht over de lange termijn.

Paul Moelans merkt op dat de bomen in de Slagmolenstraat het fietspad in slechte staat brengen.

12. Punten gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn

Notulen

Er werden geen extra punten aangebracht.

13. Uit het college

Notulen

Er werden geen extra punten aangebracht.

Yannick Glassée
Commissiesecretaris